



CIRCOLARE

MARZO 2025

IN BREVE

- Confermate dalla legge di conversione del decreto cd. Milleproroghe le novità sul contratto a termine
- Pubblicato l'Invito n. 1/2025 di Fondartigianato
- Al via i contributi di Unioncamere per la certificazione della parità di genere
- Le novità 2025 sulle detrazioni fiscali per carichi di famiglia

APPROFONDIMENTI

- Pubblicato da Fondartigianato l'Avviso "Formarsi per innovare"
- Certificazione della parità di genere: l'intervento di Unioncamere
- Flussi d'ingresso 2025: ripartite dal MLPS le prime quote

PRINCIPALI SCADENZE

IN BREVE

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

Confermate dalla legge di conversione del decreto cd. Milleproroghe le novità sul contratto a termine

Legge 21 febbraio 2025, n. 15

Nella Gazzetta Ufficiale del 24 febbraio 2025, n. 45 è stata pubblicata la legge 21 febbraio 2025, n. 15, recante “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 27 dicembre 2024, n. 202, recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi”.

Al riguardo, la legge di conversione ha confermato quanto declinato nell’art. 14, comma 4, D.L. n. 202/2024, che era intervenuto sulle disposizioni in materia di lavoro a tempo determinato di cui all’art. 19, comma 1, lett. b), D.Lgs. n. 81/2015.

La disposizione in esame modifica una norma transitoria nell’ambito della disciplina dei contratti di lavoro dipendente a tempo determinato nel settore privato, che rappresenta uno dei presupposti di ammissibilità per la stipulazione di contratti a tempo determinato di **durata superiore a 12 mesi**: in tal senso, viene prorogato al 31 dicembre 2025 il termine entro cui devono essere stipulati gli accordi tra datore di lavoro e dipendente che individuano le esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva.

Tale **causale è valida** solo qualora i contratti collettivi di lavoro applicati in azienda non individuino le fattispecie di ammissibilità previste dalla lettera a) dell’art. 19.

FORMAZIONE DEL PERSONALE

Pubblicato l'Invito n. 1/2025 di Fondartigianato

Fondartigianato, Invito n. 1/2025

Fondartigianato ha pubblicato l’Invito 1/2025 (“Formarsi per innovare”) con il fine di incentivare lo sviluppo di competenze dei lavoratori nei processi di innovazione organizzativa, di processo e di prodotto, oltre che favorire le nuove adesioni e l’accesso alla formazione continua.

Le **linee di finanziamento** sono:

1. **linea FNC 3.** Linea dedicata a realizzare interventi formativi in attuazione di Fondo nuove competenze per complessivi € 1.000.000;
2. **linea 8 JIT.** Linea dedicata a realizzare interventi formativi per le aziende di nuova adesione e per le aziende che non hanno beneficiato di contributi dal 2017 per complessivi € 1.500.000.

Vedi l'Approfondimento

INCENTIVI ALLE AZIENDE

[Al via i contributi di Unioncamere per la certificazione della parità di genere](#)

Unioncamere, Avviso 11 febbraio 2025

Pubblicato da Unioncamere l'Avviso 11 febbraio 2025 finalizzato all'ottenimento di contributi per la certificazione di parità di genere (UNI/PdR 125:2022), in attuazione della misura del PNRR Missione 5, Componente 1, Investimento 1.3 ("Sistema di certificazione della parità di genere").

Beneficiari della misura sono le **micro, piccole e medie imprese** come definite dall'Allegato 1 del Regolamento (UE) n. 651/2014.

Il bando consiste nella **concessione di contributi**, anche sotto forma di voucher, per i servizi di certificazione della parità di genere e per la relativa assistenza tecnica e di accompagnamento.

Vedi l'Approfondimento

INPS, DENUNCE E COMUNICAZIONI

[Le novità 2025 sulle detrazioni fiscali per carichi di famiglia](#)

INPS, Messaggio 26 febbraio 2025, n. 698

L'INPS – con Messaggio del 26 febbraio 2025, n. 698 – ha illustrato le modifiche normative relative alle detrazioni fiscali riconosciute per ciascun figlio e per gli ascendenti conviventi con il contribuente, specificando **i requisiti di cittadinanza** necessari ad accedere alle detrazioni.

Com'è noto, la legge n. 207/2024 ha disposto che le detrazioni per familiari a carico **non spettano** ai contribuenti che **non sono cittadini italiani** o di uno Stato membro dell'Unione europea o di uno Stato aderente all'accordo sullo Spazio economico europeo in relazione ai familiari residenti all'estero.

Al riguardo, l'Istituto si è riservato di fornire ulteriori precisazioni con un successivo messaggio. Tuttavia, è rimasta invariata la disciplina dei non residenti c.d. Schumacker, ossia i contribuenti non residenti nel territorio italiano, purché stabiliti in Paesi che assicurino un adeguato scambio di informazioni, i quali producono in Italia almeno il 75% del reddito complessivamente prodotto e non godono di agevolazioni fiscali analoghe nello Stato di residenza.

Infine, è onere del contribuente dichiarare di avere diritto alle detrazioni previste dall'art. 12 del TUIR e comunicare tempestivamente eventuali variazioni al sostituto di imposta.

APPROFONDIMENTI

FORMAZIONE DEL PERSONALE

Pubblicato da Fondartigianato l'Avviso "Formarsi per innovare"

L'Invito 1/2025 ("Formarsi per innovare") prevede due linee di intervento.

Gli obiettivi specifici della **Linea FNC3** sono:

- promuovere percorsi formativi per l'accrescimento delle competenze dei lavoratori in coerenza con i processi di innovazione organizzativa, di processo e di prodotto secondo gli ambiti indicati all'art. 6.1 dell'Avviso "Fondo Nuove competenze - Competenze per le Innovazioni" del MLPS;
- offrire ai lavoratori l'opportunità di acquisire nuove o maggiori competenze, dotandoli degli strumenti per adattarsi al mercato del lavoro;
- offrire opportunità di formazione rivolte anche ai disoccupati preselezionati dal datore di lavoro in vista della futura assunzione;
- favorire relazioni sinergiche e virtuose tra i due Fondi al fine di consentire il migliore utilizzo dello strumento per lo sviluppo di nuove o maggiori competenze dei lavoratori e per una maggiore competitività delle imprese.

Gli interventi formativi presentati a valere sulla Linea FNC3, dovranno essere coerenti con i processi di innovazione organizzativa, di processo e di prodotto che riguardano i seguenti ambiti:

- a) sistemi tecnologici e digitali;
- b) introduzione e sviluppo dell'intelligenza artificiale;
- c) sostenibilità e impatto ambientale;
- d) economia circolare;
- e) transizione ecologica;
- f) efficientamento energetico;
- g) welfare aziendale e benessere organizzativo.

Fondartigianato tra le tipologie di intervento previste dal Fondo nuove competenze 3, in considerazione delle tipologie di aziende beneficiarie iscritte al Fondo, ha scelto di prevedere:

- **filieri formative;**
- **singoli datori di lavoro.**

La scelta della tipologia dell'intervento da parte del datore di lavoro dipende dalle caratteristiche dell'azienda beneficiaria, dal numero di lavoratori coinvolti e dagli obiettivi formativi da raggiungere.

I progetti di formazione devono rispondere alle dimensioni economiche per essi previste dal Regolamento generale degli Inviti di Fondartigianato di seguito riportate:

- fino a 10 dipendenti - per un massimo di € 15.000
- fino a 20 dipendenti - per un massimo di € 20.000
- fino a 50 dipendenti - per un massimo di € 35.000
- oltre i 50 dipendenti - per un massimo di € 40.000.

I **soggetti beneficiari dei progetti di formazione** sono i datori di lavoro aderenti al Fondo, che abbiano stipulato accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro per aggiornare o sviluppare le competenze ai sensi e per gli effetti del Decreto del MLPS e che, all'atto di presentazione del progetto abbiano a disposizione il cassetto previdenziale che dia evidenza che l'azienda risulti aderente al Fondo alla data del 3 dicembre 2024 e non abbia revocato l'adesione a pena di inammissibilità.

I **soggetti destinatari** dei progetti di formazione candidati sulla presente Linea FNC3, sono tutti i lavoratori delle aziende, aderenti al Fondo di cui al paragrafo 4 "Soggetti beneficiari" e versanti il contributo dello 0,30% per i quali è stato predisposto il progetto di sviluppo delle competenze la cui formazione prevista li accompagnerà all'aggiornamento e all'incremento di nuove o maggiori competenze secondo gli ambiti di intervento sopra indicati.

Inoltre, sono previste anche altre categorie di destinatari che partecipino alle attività formative insieme ai lavoratori, e nello specifico:

- **disoccupati preselezionati dall'azienda;**
- **disoccupati formati per la loro successiva assunzione con contratto stagionale.**

Per presentare il progetto relativo all'istanza che il MPLS trasmetterà al Fondo, comunque entro e non oltre i cinque giorni successivi dalla data di presentazione dell'istanza al MPLS, il soggetto presentatore dovrà compilare in piattaforma:

- il titolo del progetto;
- il codice dell'istanza presentata al MLPS;
- il codice fiscale dell'azienda beneficiaria che ha fatto richiesta di contributo;
- il recapito telefonico del soggetto presentatore nonché una mail di contatto del Responsabile di progetto.

Il **termine** entro il quale il soggetto presentatore dovrà candidare il progetto in piattaforma una volta ricevuta la notifica è stabilito in dieci giorni di calendario, termine oltre il quale non sarà più possibile inviare il progetto e per il quale il Fondo comunicherà al MLPS la mancata candidatura.

Gli obiettivi specifici della **Linea J.I.T.** sono:

- promuovere le adesioni di nuove aziende a Fondartigianato;
- incentivare la partecipazione alla formazione di tutte quelle aziende che seppur iscritte al Fondo non accedono ad interventi formativi dal 2017.

Tale **Linea J.I.T.** è destinata al finanziamento di **interventi formativi brevi**, di qualsivoglia finalità e contenuto: devono svilupparsi per un totale massimo di sessanta ore e devono concludersi entro dodici mesi dal download della lettera di approvazione del progetto.

I **beneficiari della linea J.I.T.** sono le seguenti tipologie:

- a) le aziende di nuova adesione al Fondo, ovvero quelle che abbiano aderito al Fondo da non oltre 3 mesi la presentazione del progetto e che non abbiano mai beneficiato di contributi del Fondo ivi inclusi quelli di cui alla linea FNC3 del presente Invito;
- b) le aziende che, a partire dal 1° gennaio 2017 fino all'ultimo mese utile per non essere considerate di nuova adesione rispetto alla presentazione del progetto (almeno 4 mesi), non hanno più beneficiato di contributi ivi inclusi quelli di cui alla linea FNC3 del presente Invito.

Il massimale di contributi concessi a valere sulla linea J.I.T. è commisurato al numero dei dipendenti di ciascuna impresa beneficiaria secondo le seguenti classi dimensionali corrispondenti ai limiti di finanziamento e sono da conteggiare ai fini della verifica del rispetto del plafond relativo alla classe dimensionale dell'impresa.

Nello specifico:

- fino a 15 dipendenti - un massimo di € 7.500;
- da 16 a 49 dipendenti - un massimo di € 12.500;
- oltre i 49 dipendenti - un massimo di € 15.000.

Le **risorse** destinate alla presentazione dei progetti di formazione J.I.T. sono pari ad **€ 1.500.000**.

I progetti di formazione Just in Time possono essere presentati, a scadenza continua ed aperta, dal 10 febbraio 2025 fino ad esaurimento delle risorse e dovranno comunque essere candidati sulla piattaforma informatica di Fondartigianato, nella quale sono predisposti appositi sportelli settimanali di presentazione.

INCENTIVI ALLE AZIENDE

Certificazione della parità di genere: l'intervento di Unioncamere

Unioncamere, in collaborazione con il Dipartimento per le Pari Opportunità, ha promosso il progetto di certificazione della parità di genere per le piccole e medie imprese italiane, ricoprendo il ruolo di Soggetto Attuatore, per la realizzazione degli obiettivi dell'intervento del PNRR M5C1-I1.3 "Sistema di certificazione della parità di genere".

Il bando consiste nella **concessione di contributi**, anche sotto forma di voucher, per i **servizi di certificazione della parità di genere e per la relativa assistenza tecnica e di accompagnamento**.

Nello specifico, sono erogati da Unioncamere (il soggetto attuatore) contributi per servizi di assistenza tecnica e accompagnamento sotto forma di voucher per tutoraggio e supporto tecnico-gestionale, mediante incontri tra la singola impresa e l'esperto incaricato dal soggetto attuatore.

Sono erogati altresì contributi per i servizi di certificazione della parità di genere in conformità alla UNI/PdR 125:2022 da parte di organismi di certificazione (OdC) accreditati.

La dotazione finanziaria dell'Avviso è pari ad € **2.534.597,07**, così ripartiti:

- € 569.451,82 destinati ai contributi per i servizi di assistenza tecnica e di accompagnamento alla certificazione della parità di genere, sotto forma di voucher;
- € 1.965.145,25 destinati ai contributi per servizi di certificazione della parità di genere.

Sono ammissibili i soli servizi per il rilascio della prima certificazione da parte degli OdC iscritti all'"Elenco degli Organismi di Certificazione", relativamente alle seguenti voci:

- esame della domanda;
- verifica documentale;
- verifica in sede e osservazione diretta dell'attività dell'organizzazione certificata;
- rilascio del certificato.

Non sono ammissibili i costi per lo svolgimento di altri servizi resi dagli OdC (pre-audit, audit supplementari, sorveglianza annuale e rinnovo).

Per ogni giornata di audit dell'OdC, il Soggetto Attuatore eroga un contributo fino ad un massimo di € 1.200,00 al netto dell'IVA.

Tale importo è omnicomprendivo di tutte le competenze e spese per il rilascio della prima certificazione (trasferte, attivazione della pratica, esame della domanda; verifica documentale; verifica in sede e osservazione diretta dell'attività dell'organizzazione certificata, rilascio del certificato, ecc.) sostenute dall'OdC.

L'importo massimo per i **servizi agevolati**, per singola impresa, è comunque di € **10.245,00 al netto di IVA**, determinato sulla base dei tempi di audit previsti dal documento internazionale IAF MD 05. Eventuali importi che superino tali limiti restano a carico dell'impresa beneficiaria.

Le domande di contributo potranno essere presentate dalle imprese interessate a decorrere dalle ore 10 del 26 febbraio 2025 e fino alle ore 16 del 18 aprile 2025, fatte salve eventuali e sopravvenute modifiche legislative e/o regolamentari in ordine ai termini di ammissibilità previsti per il PNRR. Saranno automaticamente **escluse le domande** inviate prima e dopo tali termini.

Le domande di contributo devono essere inviate **esclusivamente**, a pena di inammissibilità, **per via telematica**, attraverso il sito restart.infocamere.it, accessibile con SPID/CIE/CNS e raggiungibile dal sito <https://certificazioneparitadigenere.unioncamere.gov.it/>.

I soggetti beneficiari sono obbligati, pena la decadenza/revoca delle agevolazioni:

- ad inviare formale accettazione delle agevolazioni concesse, completa di tutta la modulistica richiesta;
- a completare nei termini fissati i percorsi di assistenza tecnica e accompagnamento, nonché di certificazione;
- a fornire, nei tempi e nei modi previsti dall'Avviso e dagli atti a questo conseguenti, tutta la documentazione e le informazioni eventualmente richieste e inerenti al suddetto Avviso;
- a segnalare l'eventuale venir meno, prima della concessione del contributo, dei requisiti di cui all'articolo 4, comma 1, dalle lettere da b) a j), e comunque segnalare entro 30 giorni dall'avvenuto cambiamento eventuali variazioni del contenuto delle dichiarazioni rese in fase di presentazione della domanda e a rendere nel caso, nuove dichiarazioni sostitutive;
- a richiedere l'autorizzazione al Soggetto Attuatore per eventuali variazioni, debitamente motivate, dell'organismo di certificazione o del preventivo dei servizi di certificazione prima dell'avvio delle attività di certificazione da parte dell'OdC: l'eventuale rimodulazione del costo dei servizi di certificazione non può in nessun caso comportare una variazione in aumento del contributo concesso;
- a dare seguito agli obblighi in materia di comunicazione e informazione, ex art. 34 del regolamento (UE) 2021/241, incluse le dichiarazioni da rendere in relazione al finanziamento a valere sulle risorse dell'Unione europea - NextGenerationEU e le modalità di valorizzazione dell'emblema dell'Unione europea.

LAVORATORI EXTRACOMUNITARI

Flussi d'ingresso 2025: ripartite dal MLPS le prime quote

Nella Gazzetta Ufficiale dell'11 ottobre 2024, n. 239 è stato pubblicato il decreto-legge 11 ottobre 2024, n. 145, recante *“Disposizioni urgenti in materia di ingresso in Italia di lavoratori stranieri, di tutela e assistenza alle vittime di caporalato, di gestione dei flussi migratori e di protezione internazionale, nonché dei relativi procedimenti giurisdizionali”*.

Tale provvedimento ha integrato la disciplina dell'ingresso in Italia per motivi di lavoro, già definita – da ultimo – con il D.P.C.M. del 27 settembre 2023, sulla **programmazione dei flussi per il triennio 2023-2025**.

Successivamente, il Ministero dell'Interno, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, il Ministero dell'Agricoltura e il Ministero del Turismo – con Circolare congiunta del 24 ottobre 2024, prot. n. 9032 – hanno fornito specifiche indicazioni in merito ai flussi di ingresso in Italia di lavoratori stranieri, stagionali e non, per l'anno 2025.

Ora, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – con Nota del 12 febbraio 2025, n. 1054 - ha attribuito, in base alla *“Programmazione dei flussi d'ingresso legale in Italia dei lavoratori stranieri per il triennio 2023-2025”*, le **quote relative all'anno 2025** utili agli ingressi per lavoro subordinato (**stagionale e non**).

Nel dettaglio:

- Lavoro subordinato non stagionale nei settori dell'**autotrasporto merci per conto terzi, edilizia, turistico-alberghiero, meccanica, telecomunicazioni, alimentare, cantieristica navale, trasporto passeggeri con autobus, pesca, acconciatori, elettricisti e idraulici** (art. 6, co. 3 lett. a e b, co. 4 lett. c) **n. 42.835 quote**, di cui:
 - a) **n. 17.129** riservate alle **lavoratrici di tutte le tipologie** di quote per lavoro subordinato non stagionale;
 - b) **n. 15.000** quote riservate a lavoratori di **Paesi con i quali siano vigenti accordi o intese di cooperazione in materia migratoria**;
 - c) **n. 5.006** quote riservate a cittadini di Paesi con i quali **nel corso del triennio di riferimento** del D.P.C.M. 27 settembre 2023 entrino in vigore accordi di cooperazione in materia migratoria, delle quali:
 - n. 1.542 quote riservate a lavoratori di **cittadinanza tunisina**,
 - n. 3.464 quote riservate a lavoratori di **cittadinanza Indiana**,
 - d) **n. 5.700** quote riservate a lavoratori subordinati non stagionali nel settore dell'**assistenza familiare e sociosanitaria**;
- Lavoro subordinato stagionale nei settori agricolo e **turistico alberghiero**, **n. 38.462** quote, di cui:

- a) **n. 15.380** riservate alle lavoratrici di tutte le tipologie di quote per lavoro subordinato stagionale;
- b) **n. 2.101** quote riservate a lavoratori di cittadinanza indiana;
- c) **n. 841** quote per richieste di nulla osta al lavoro stagionale pluriennale;
- d) **n. 13.736** quote riservate alle istanze di lavoro stagionale (anche pluriennale) nel settore agricolo presentate dalle seguenti organizzazioni professionali dei datori di lavoro:

COLDIRETTI - Confederazione Nazionale Coltivatori Diretti, CIA-Confederazione Italiana Agricoltori, CONFAGRICOLTURA - Confederazione Generale dell'Agricoltura Italiana, COPAGRICConfederazione di Produttori Agricoli, AGCI-Alleanza delle Cooperative Italiane (Lega nazionale delle cooperative e mutue, Confederazione cooperative italiane e Associazione generale cooperative italiane);

- e) **n. 3.143** quote riservate alle istanze di lavoro stagionale (anche pluriennale) nel settore turistico presentate dalle seguenti organizzazioni professionali dei datori di lavoro: ASSITAI – Associazione delle imprese del turismo all’aria aperta, ACEARI ITALIA -Associazione imprenditori turistici balneari, ASSOCIAZIONE ITALIANA CONFINDUSTRIA ALBERGHI, ASSOHOTEL,ASSOINTRATTENIMENTO–Associazione imprenditori intrattenimento, ASSOTURISMO, CONFARTIGIANATO IMPRESE, CNA - Confederazione Nazionale dell’Artigianato e della piccola e media impresa, FAITA FEDERCAMPING, FEDERAGIT, FEDERALBERGHI, FEDERTURISMO, FEDERTERME – Federazione italiana delle industrie termali e delle acque minerali curative;
- f) **n. 3.261** quote residuali per istanze di lavoro stagionale nei settori agricolo e turistico alberghiero.

Con riferimento alle quote previste dall’art. 6, co. 4 lett. b) e dall’art. 7 co. 2 lett. c) del D.P.C.M. 27 settembre 2023 (apolidi e rifugiati) si fa presente che saranno rese immediatamente disponibili sulla base delle richieste provenienti dai territori.

Le **quote non ripartite a livello territoriale** saranno assegnate sulla base delle richieste pervenute agli Sportelli Unici per l’Immigrazione, che saranno segnalate alla scrivente dagli Ispettorati territoriali del lavoro.

Qualora a livello territoriale vengano rilevate un numero significativo di quote non utilizzate, le stesse potranno essere diversamente ripartite trascorsi novanta giorni dalla data di decorrenza dei click day sulla base delle effettive necessità riscontrate.

PRINCIPALI SCADENZE

Data scadenza/decorrenza	Ambito	Attività	Soggetti obbligati	Modalità
Lunedì 17/03/2025	Certificazione Unica	Trasmissione telematica all' Agenzia delle Entrate della Certificazione Unica (modello ordinario) redditi lavoro dipendente, assimilati e redditi da lavoro autonomo per compensi corrisposti nell' anno 2024	Datori di lavoro sostituti d'imposta	Trasmissione telematica tramite Entratel e Fisconline
Lunedì 17/03/2025	Certificazione Unica	Consegna al percipiente della Certificazione Unica (sintetica) redditi lavoro dipendente e assimilati compensi corrisposti anno 2024	Datori di lavoro sostituti d'imposta	Consegna
Lunedì 17/03/2025	INPS	Versamento contributo Tfr al Fondo di Tesoreria	Datori di lavoro del settore privato che abbiano alle proprie dipendenze almeno 50 addetti	Modello F 24 on line
Lunedì 17/03/2025	INPS	Versamento alla Gestione separata dei contributi calcolati su compensi erogati nel mese precedente a collaboratori coordinati e continuativi e venditori a domicilio, iscritti e non iscritti a forme di previdenza obbligatoria	Committenti	Modello F 24 on line
Lunedì 17/03/2025	INPS	Versamento dei contributi sulle retribuzioni dei lavoratori dipendenti corrisposte nel mese precedente	Datori di lavoro	Modello F 24 on line
Lunedì 17/03/2025	INPS	Versamento trimestrale dei contributi per gli operai agricoli a	Aziende agricole	Modello F 24 on line

		tempo indeterminato e determinato		
Lunedì 17/03/2025	INPS	Versamento contributo fondo di integrazione salariale	Datori di lavoro operanti in settori non coperti dalla normativa in materia d'integrazione salariale (Codice autor. INPS OJ)	Modello F 24 on line
Lunedì 17/03/2025	INPS EX ENPALS	Versamento contributi previdenziali relativi al mese precedente	Aziende dei settori dello spettacolo e dello sport	Modello F 24 on line
Lunedì 17/03/2025	IRPEF	Versamento ritenute alla fonte sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, provvigioni, indennità di cessazione del rapporto di agenzia e di collaborazione coordinata e continuativa corrisposti nel mese precedente	Sostituti d'imposta	Modello F 24 on line
Lunedì 17/03/2025	IRPEF	Versamento addizionale regionale: rata addizionale regionale trattenuta ai lavoratori dipendenti sulle competenze del mese precedente o in unica soluzione a seguito delle operazioni di cessazione del rapporto di lavoro.	Sostituti d'imposta	Modello F 24 on line
Lunedì 17/03/2025	IRPEF	Versamento addizionale comunale: versamento delle rate dell'addizionale comunale previsto in forma di acconto e saldo. In caso di cessazione del rapporto di lavoro in corso d'anno, l'addizionale residua dovuta e versata in un'unica soluzione.	Sostituti d'imposta	Modello F 24 on line
Lunedì 17/03/2025	IRPEF	Operazioni di conguaglio di fine anno: versamento delle ritenute alla fonte relative alle operazioni	Sostituti d'imposta	Modello F 24 on line

		di conguaglio eseguite nel mese precedente su redditi corrisposti nell'anno precedente		
Lunedì 17/03/2025	INPGI	Versamento dei contributi mensili dovuti dai giornalisti con contratto di collaborazione (Gestione Separata)	Datori di lavoro che hanno alle proprie dipendenze giornalisti con contratto di collaborazione	Modello F24/Accise
Giovedì 20/03/2025	FASC	Denuncia e versamento contributi relativi al mese precedente dovuti al fondo di previdenza per gli impiegati	Imprese di spedizione e agenzie marittime che applicano il Ccnl Agenzie marittime e aeree e il Ccnl Autotrasporto merci e logistica	Bonifico bancario - Denuncia telematica
Martedì 25/03/2025	ENPAIA	Denuncia delle retribuzioni e versamento dei contributi previdenziali per gli impiegati	Aziende agricole	M.A.V. bancario - denuncia on line
Lunedì 31/03/2025	INPS EX ENPALS	Denuncia contributiva mensile unificata	Aziende settori sport e spettacolo	Procedura telematica
Lunedì 31/03/2025	INPS	Denuncia contributiva e retributiva – Uniemens individuale comunicazione dei dati retributivi e contributivi	Datori di lavoro	Trasmissione telematica
Lunedì 31/03/2025	INPS	Dichiarazione del dato occupazionale superamento limite dei 50 addetti (al 31/12/2024) ai fini del trasferimento del contributo di finanziamento TFR al Fondo di Tesoreria INPS.	Aziende	INPS Mod. SC34_TFR Tesoreria - Trasmissione telematica
Lunedì 31/03/2025	ENASARCO- FIRR	Versamento contributi al Fondo indennità risoluzione del rapporto di agenti e rappresentati per provvigioni anno precedente	Datori di lavoro preponenti nel rapporto di agenzia	Tramite Mav bancario o addebito con RID su c/c bancario
Lunedì 31/03/2025	Lavori Usuranti	Comunicazione annuale dipendenti che hanno svolto lavori usuranti, lavoro notturno nell'anno precedente (2024)	Datori di lavoro che svolgono lavori usuranti	Trasmissione telematica mod. LAV-US

Lunedì 31/03/2025	LUL	Stampa Libro Unico del Lavoro relativo al periodo precedente	Datori di lavoro, intermediari obbligati alla tenuta	Stampa meccanografica - Stampa Laser
------------------------------------	------------	---	--	--